



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA

CURSO: MEDICIÓN Y REPORTE DEL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INDIVIDUALES E INSTITUCIONALES

Mayo 2024

UNIDAD I: MARCO CONCEPTUAL Y ENFOQUES DE USAID PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES.

Parte I

4/30/2024



BIENVENIDA A LA UNIDAD I

¡Bienvenidos y bienvenidas a la Unidad I!
Iniciaremos en breve.

Mientras tanto, por favor coloquen en el chat su nombre, cargo y organización para que podamos conocernos.





UNIDAD I: AGENDA

Bienvenida, presentación de la unidad.

Marco conceptual y enfoques de USAID para el fortalecimiento de capacidades

- Conceptos básicos y teoría del cambio
- Comprendiendo el desarrollo de capacidades: que es
- Capacity 2.0
- Journey to self reliance/ camino a la autosuficiencia (J2SR)
- Teoría de cambio del desarrollo de capacidades – para qué

Descanso

- Ejemplos de cadenas de resultados con intervenciones de desarrollo de capacidades
- Modalidades para desarrollar capacidades – cómo

CONOCIENDO NUESTRA RUTA DE APRENDIZAJE



BIENVENIDA AL CURSO

- Revisa el Sílabo del curso.
- Revisa tu cuaderno de estudio.
- Fortalece tus competencias autónomas.
- Disfruta de la experiencia

01

UNIDAD 1

MARCO CONCEPTUAL Y ENFOQUES DE USAID PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Análisis de la plataforma CAPACITY 2.0.

02

UNIDAD 2

MEDICIÓN Y REPORTE DEL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INDIVIDUALES

Análisis de indicadores.

03

UNIDAD 3

MEDICIÓN Y REPORTE DE DESARROLLO DE CAPACIDADES A NIVEL ORGANIZACIONAL

Matriz de Reporte e identificación de adecuaciones y Matriz de acuerdos



CIERRE DEL CURSO

Los participantes aplican los conocimientos adquiridos durante la unidad para la medición de capacidades individuales e institucionales.

PRODUCTO ESPERADO AL FINAL DEL CURSO

- Matriz de Reporte e identificación de adecuaciones y Matriz de acuerdos



PRODUCTO DE LA UNIDAD

- Análisis de la plataforma CAPACITY 2.0.





COMPETENCIA A LOGRAR

- Los participantes aplican los conocimientos adquiridos para la medición de capacidades individuales e institucionales.





OBJETIVOS DE APRENDIZAJES UNIDAD I

- Al final la unidad I, los participantes podrán:
 - Reconocer los conceptos sobre desarrollo o fortalecimiento de capacidades y su relación con diferentes enfoques de USAID.
 - Diferenciar y comparar modalidades de fortalecimiento de capacidades.
 - Reflexionar y estimar mecanismos para buscar sostenibilidad para el desarrollo de capacidades.



TEMA I
COMPRENDIENDO EL
DESARROLLO DE
CAPACIDADES: ¿QUÉ ES?

4/30/2024



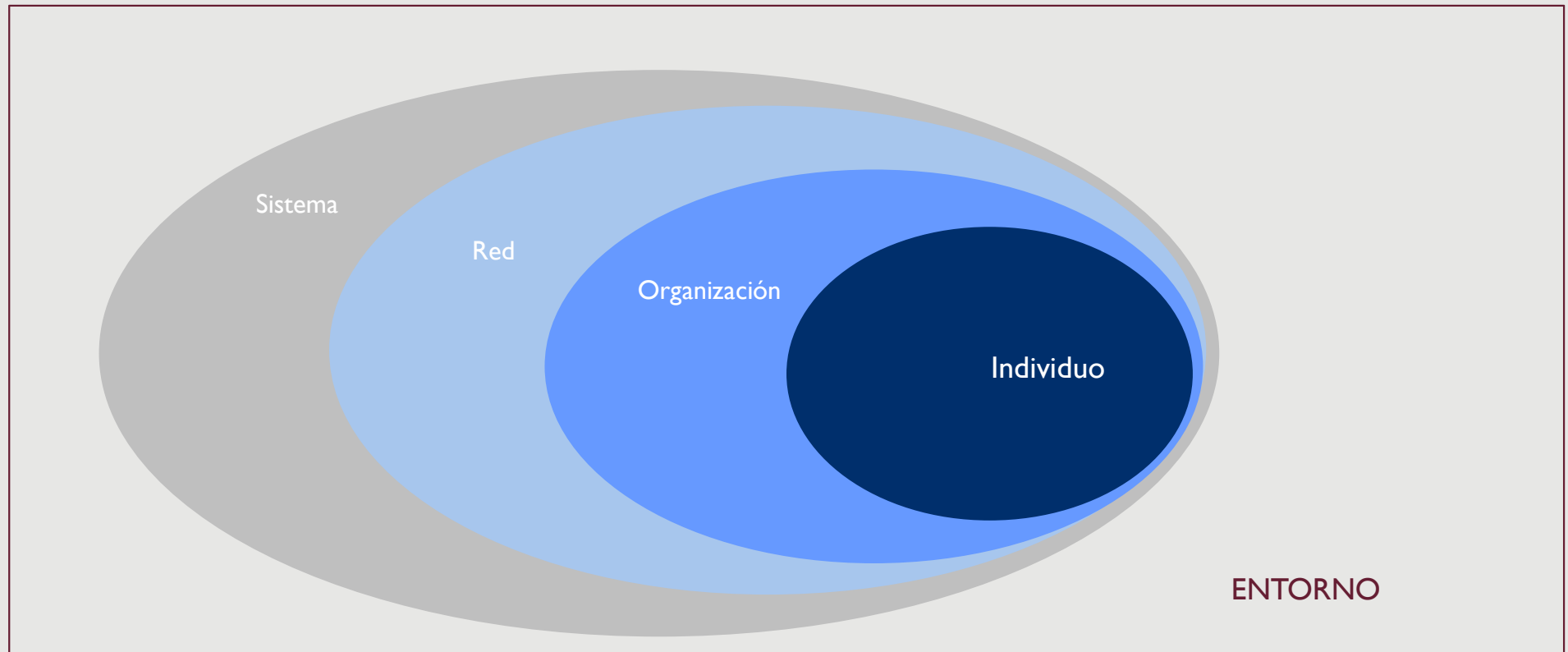
Fuente: Freepik

CONCEPTOS

- **Capacidad:** habilidad de las personas, las organizaciones y la sociedad en general para gestionar sus asuntos con éxito. es una forma de potencial. No es visible hasta que se usa.
- **Desarrollo de capacidades:** proceso de liberar, fortalecer y mantener dicha capacidad.
- **Desempeño:** muestra si la capacidad ha cambiado.

Fuente: USAID, CBLD-9 Performance Indicator Reference Sheet, 2020

NIVELES



TIPOS DE CAPACIDADES

- **Técnica:**
 - Método de conservación ambiental
 - Gestión empresarial
- **Operacional:**
 - Ejecución de tareas
 - Fortalecimiento de sistemas financieros
- **Sistémica:**
 - Desarrollo de sistemas y estructuras
 - Desarrollo de planes estratégicos de largo plazo
- **Adaptativa:**
 - Reacción a cambios en entorno
 - Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje.
- **Influencia:**
 - Hacer incidencia, Innovación y Liderazgo.

TEMA 2
CAPACITY 2.0



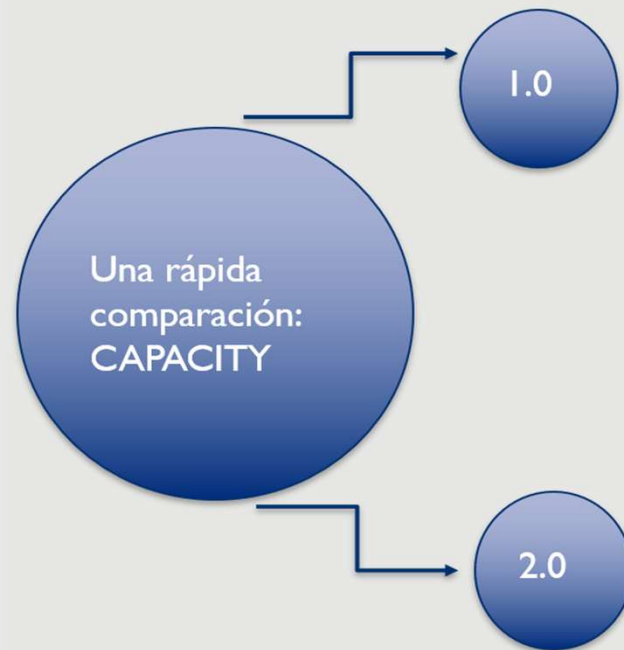
Fuente: Freepik

UN CAMBIO DE PARADIGMA

"USAID cambiará de una visión exitosa de creación de **capacidad** local como una organización con la capacidad de recibir y administrar fondos federales directamente a medir el éxito por el fortalecimiento del **desempeño** de los actores locales y **sistemas locales** para lograr y mantener resultados demostrables".

Fuente: USAID Acquisition and Assistance Strategy, December 2018.

DESARROLLO DE CAPACIDADES 1.0 Y 2.0



ENFOQUE INTERNO

Supuesto básico: gestión fuerte conduce a mejores programas y proyectos

Objetivo: Mejorar el impacto mediante la excelencia en áreas como gestión de recursos humanos, planificación, gestión financiera

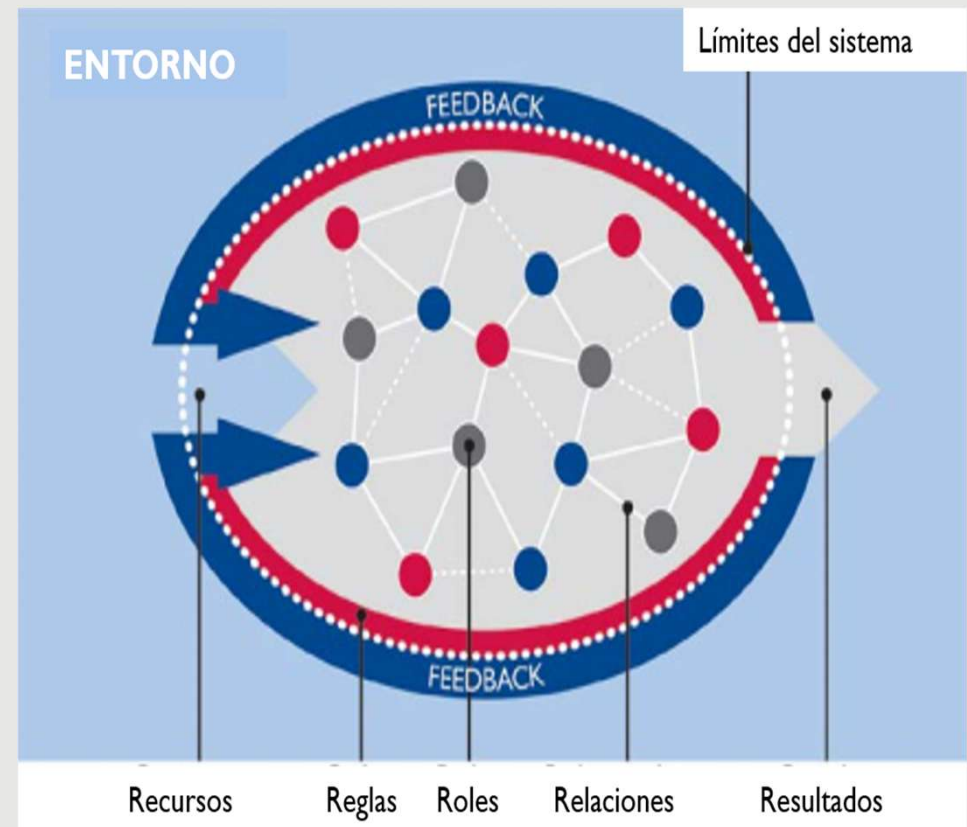
ENFOQUE EXTERNO

Supuesto básico: uso de enfoques personalizados para mejorar el desempeño conducen a mejores resultados

Objetivo: Mejorar el impacto ayudando a organizaciones en la transformación total del sistema

SISTEMAS LOCALES

Conjuntos de actores interconectados - gobiernos, sociedad civil, sector privado, universidades, individuos, ciudadanos y otros - que conjuntamente producen un resultado de desarrollo particular.



CAPACITY 2.0

Enfoque sistémico que ve el panorama general

- Examina cómo una organización encaja en el sistema local
- Cultura organizacional es tan importante como competencias y habilidades
- Enfoque personalizado preferible a mejores prácticas.

Mejora el desempeño mediante

- Construir relaciones y comunicación entre organizaciones
- Construir capital social
- Focalizar en conexiones y adaptación continua

Enfatiza en

- Fortalecer conexiones y comprensión del sistema local
- Aprender de compromisos, adaptar el sistema a los cambios, y mantenerse con recursos locales
- Medir desempeño en vez de características organizacionales.



ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE I - EXPLORA

- **Objetivo:**
- Identificar las funcionalidades de la plataforma de CAPACITY 2.0. para fortalecer capacidades.
- **Orientaciones:**
 - Ingresa a la siguiente plataforma CAPACITY 2.0 – USAID LEARNING LAB:
<https://usaidlearninglab.org/library/capacity-20>
 - Revisa los documentos que permiten la:
 - Definición e ilustración de Capacity 2.0.
 - Medición de desarrollo de capacidades organizacionales.
 - Incorporación del enfoque de Capacity 2.0 en postulaciones y programación.
 - Observa el video.
 - Reflexiona en función de los contenidos abordados.

TEMA 3
JOURNEY TO SELF RELIANCE
/ CAMINO A LA
AUTOSUFICIENCIA (J2SR)

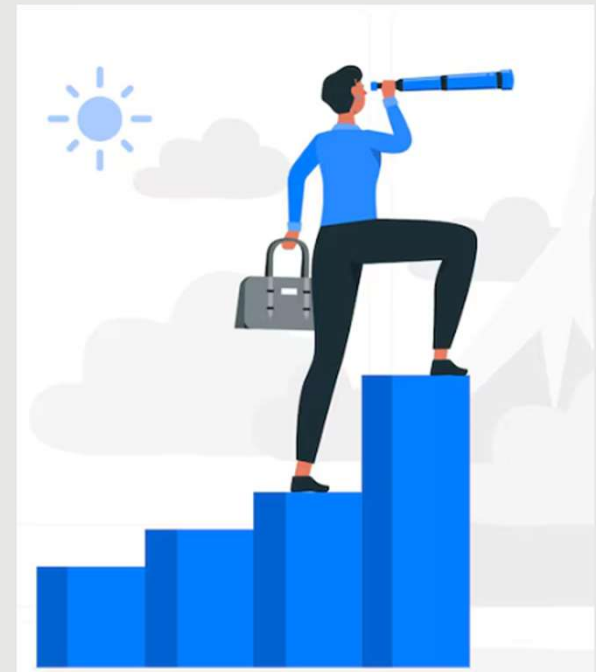
4/30/2024



Fuente: Freepik

NUEVA VISION

USAID está reorientando sus estrategias, modelos de asociación y prácticas de programas para lograr mayores **resultados** de desarrollo y trabajar hacia un momento en que la asistencia externa ya **no sea necesaria**. Se llama el **camino a la autosuficiencia**.



MISSION

ENDING THE NEED FOR FOREIGN ASSISTANCE

VISION

THE JOURNEY TO SELF-RELIANCE

**USAID'S
APPROACH**

FOSTERING SELF-RELIANCE



**ADVANCE COUNTRY
PROGRESS**



INVEST FOR IMPACT



SUSTAIN RESULTS

**USAID'S
TRANSFORMATION**

STRENGTHENING USAID TODAY AND FOR TOMORROW



**ENABLE PEOPLE
TO LEAD**



**ENSURE COHERENCE IN
POLICY AND PRACTICE**



**ALIGN BUDGET AND
POLICY PRIORITIES**

AUTOSUFICIENCIA

- Es la **capacidad** de un país - incluido el gobierno, la sociedad civil y el sector privado - para planear, financiar e implementar sus propias soluciones de desarrollo, y que, a la vez, exista un **compromiso** de que estas soluciones sean efectivas, inclusivas, y con responsabilidad y rendición de cuentas.



DESARROLLO LIDERADO LOCALMENTE

MENOS

MÁS

Informado

Actores locales reciben información sobre un proyecto y pueden compartir perspectivas. USAID puede o no considerar esta visión.

Consultado

Actores locales comparten su visión con USAID. USAID se compromete de algún modo con esta visión y comunica cómo se usan los aportes locales.

En alianza

Actores locales de un sistema formal que provee una oportunidad para trabajar con USAID y hacer decisiones conjuntas

Delega poder

Actores locales lideran la toma de decisiones y toman acción sobre un esfuerzo de desarrollo dentro de parámetros acordados conjuntamente

Liderazgo local

USAID apoya una iniciativa que se origina en, y es manejada por, actores del país anfitrión.

FUNDAMENTOS

- **COMPROMISO:**
 - ¿Cuán bien las leyes, políticas, acciones y mecanismos informales de gobernanza de un país, como las culturas y las normas, apoyan el progreso hacia la autosuficiencia?
- **CAPACIDAD:**
 - ¿Cuán lejos ha llegado el país en su habilidad para gestionar su propio camino al desarrollo a través de las dimensiones del desarrollo político, social y económico, incluida la capacidad de trabajar transversalmente en estos sectores?

TEMA 4
TEORÍA DE CAMBIO DEL
DESARROLLO DE
CAPACIDADES – PARA QUE

4/30/2024



Fuente: Freepik

CAPACIDAD Y DESEMPEÑO

CAPACIDAD

Conocimientos,
habilidades,
actitudes
afrontar una
situación

COMPETENCIA

Facultad para
combinar
capacidades hacia
un logro
específico

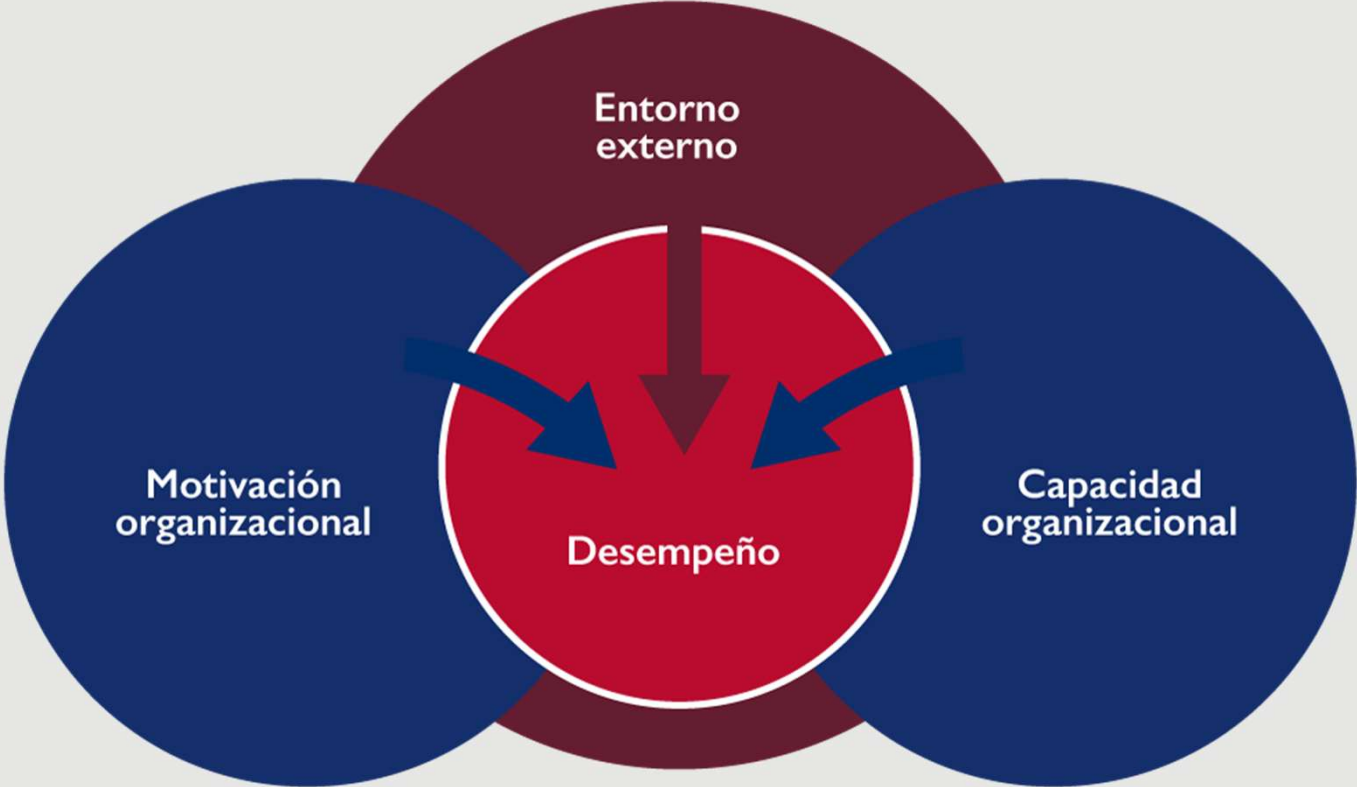
DESEMPEÑO

Descripción de
lo que se hace de
manera
competente

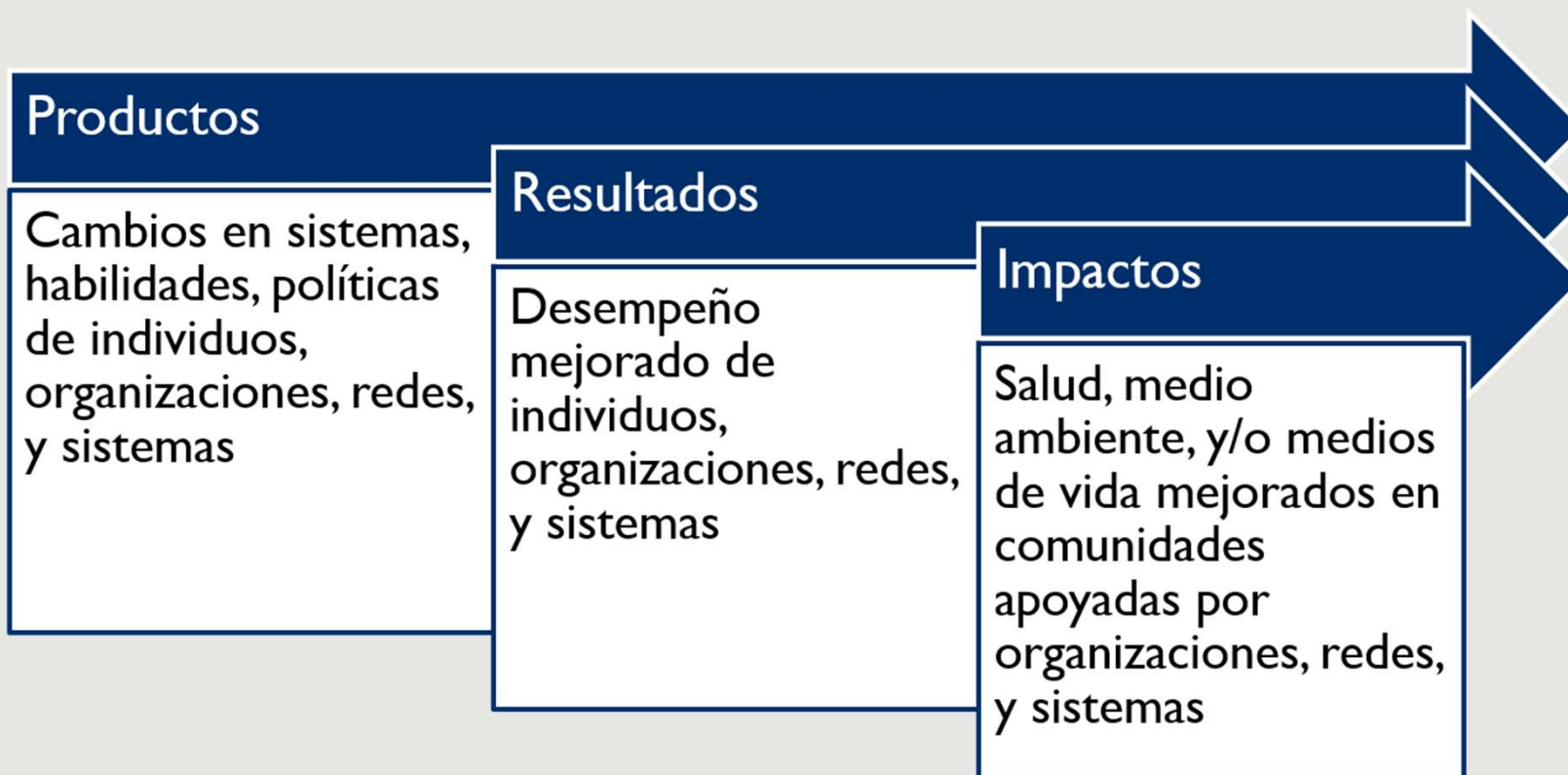
DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO

- Es un proceso deliberado emprendido para mejorar la ejecución de los mandatos de la organización para entregar resultados para los interesados que busca servir.

CAPACIDAD Y DESEMPEÑO



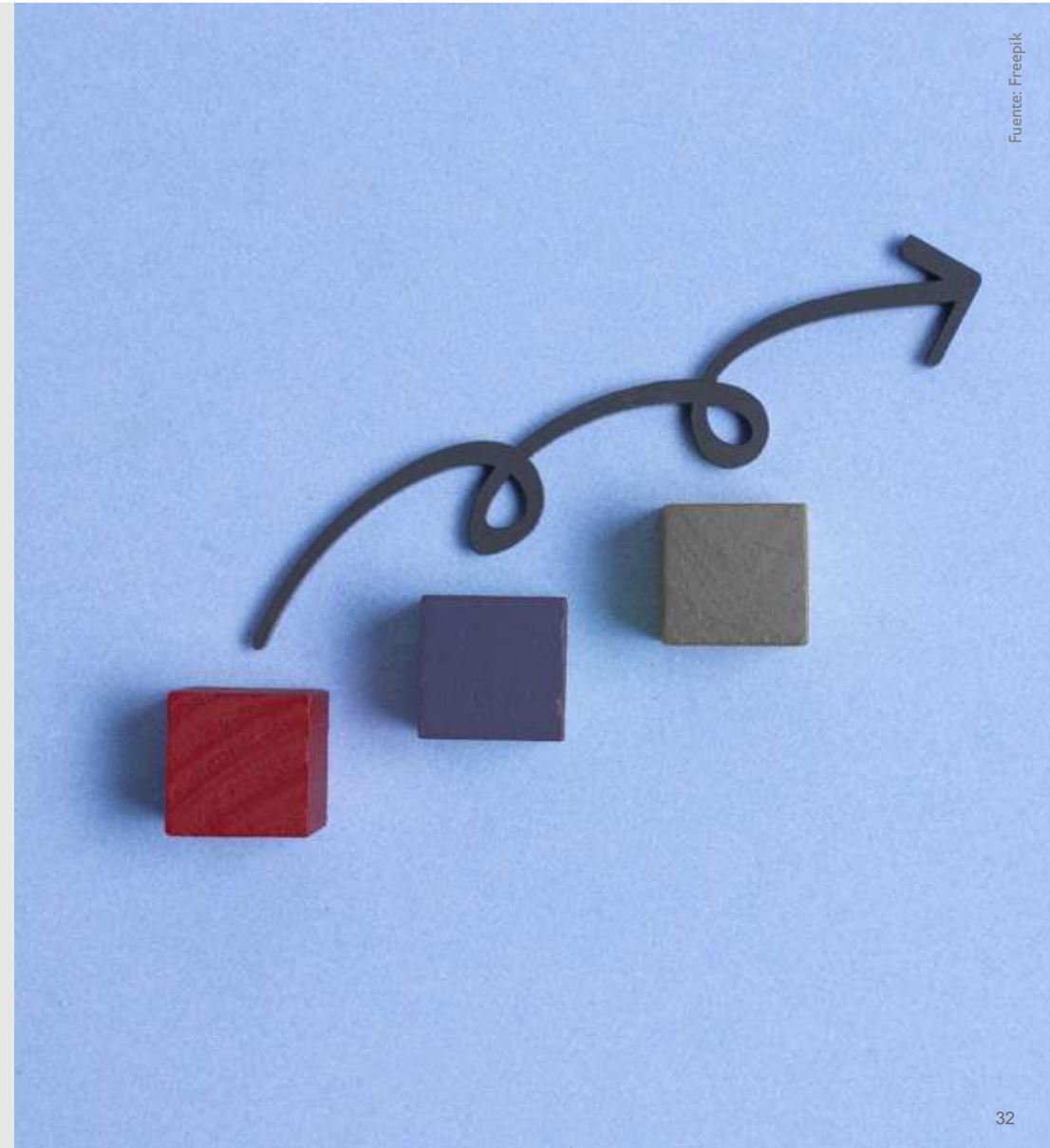
CAPACIDAD Y DESEMPEÑO



DESCANSEMOS
UNOS MINUTOS

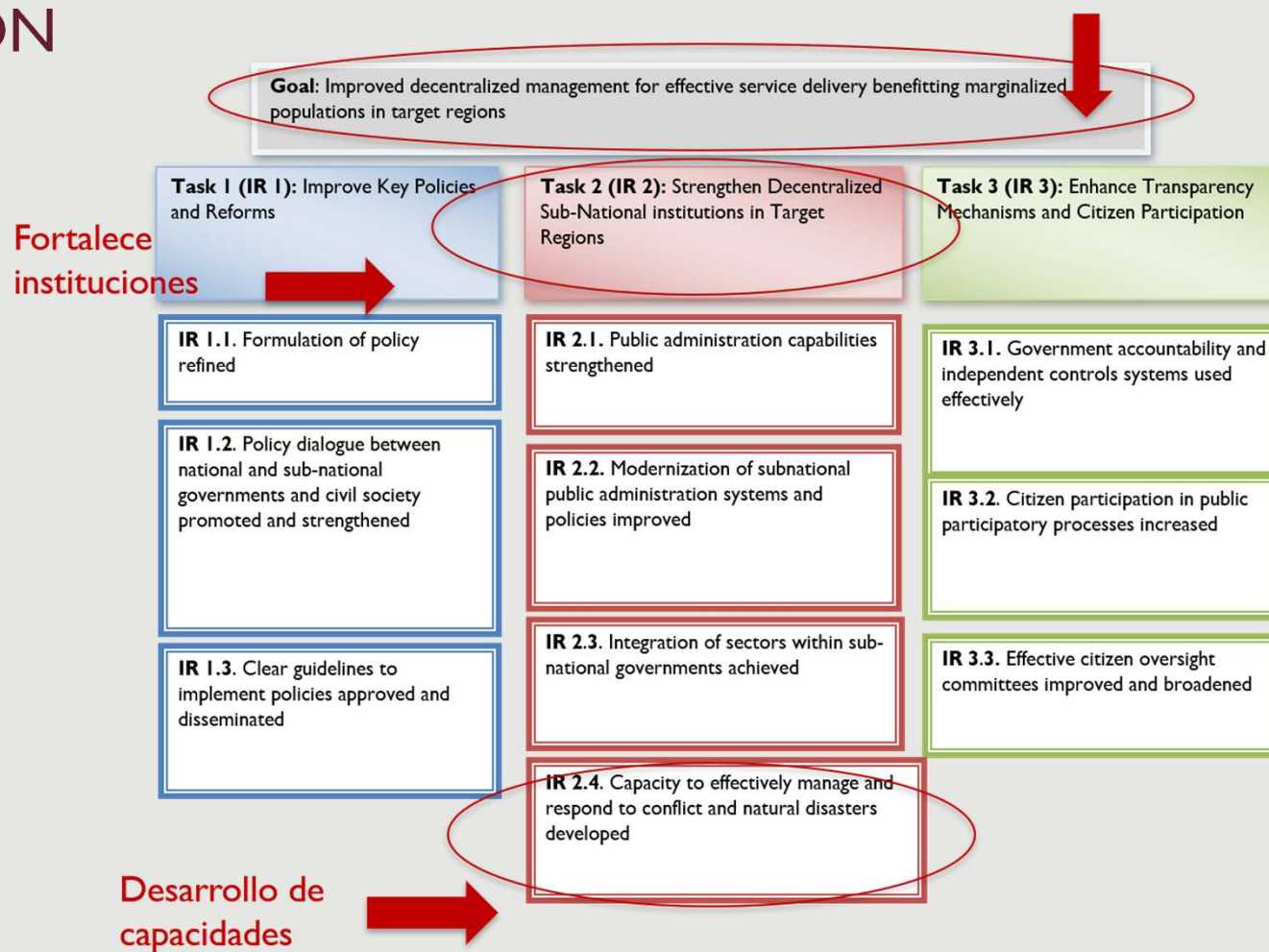


EJEMPLOS DE CADENAS DE RESULTADOS CON INTERVENCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES



PROGRAMA PRODESCENTRALIZACION DE PERÚ

Mejora gestión

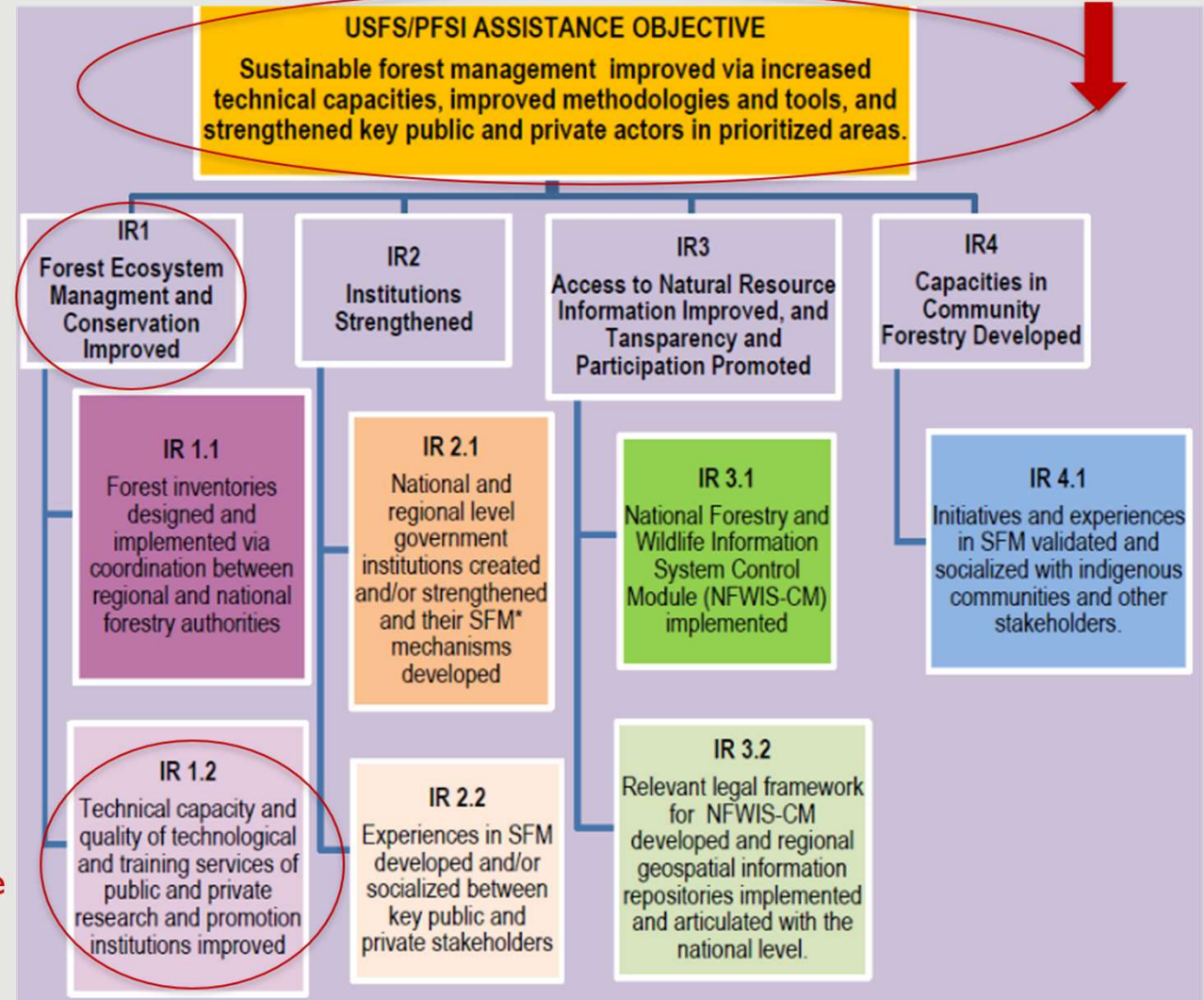


INICIATIVA DEL SECTOR FORESTAL PERUANO

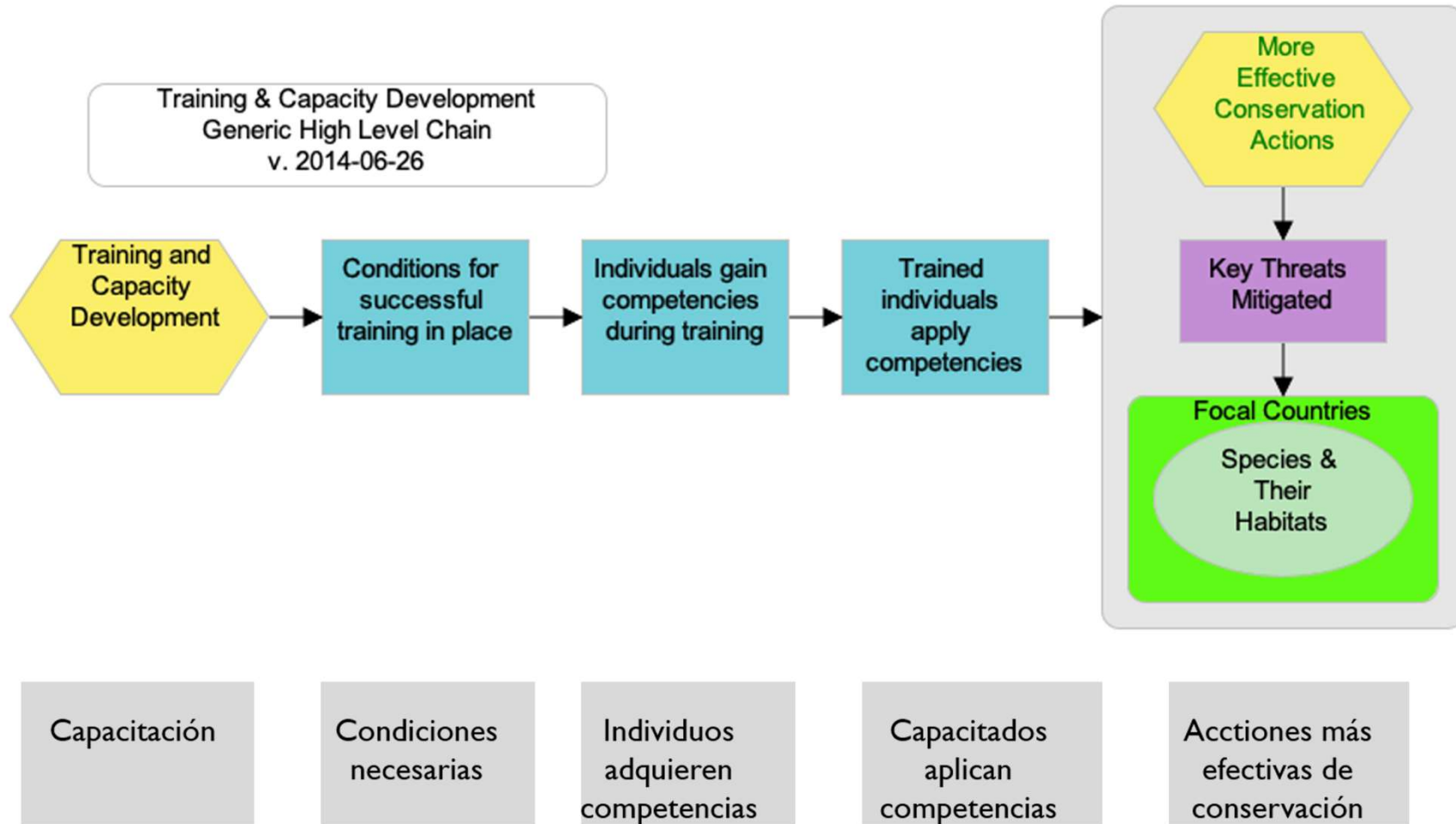
Manejo forestal sostenible mejorado

Ecosistema mejorado

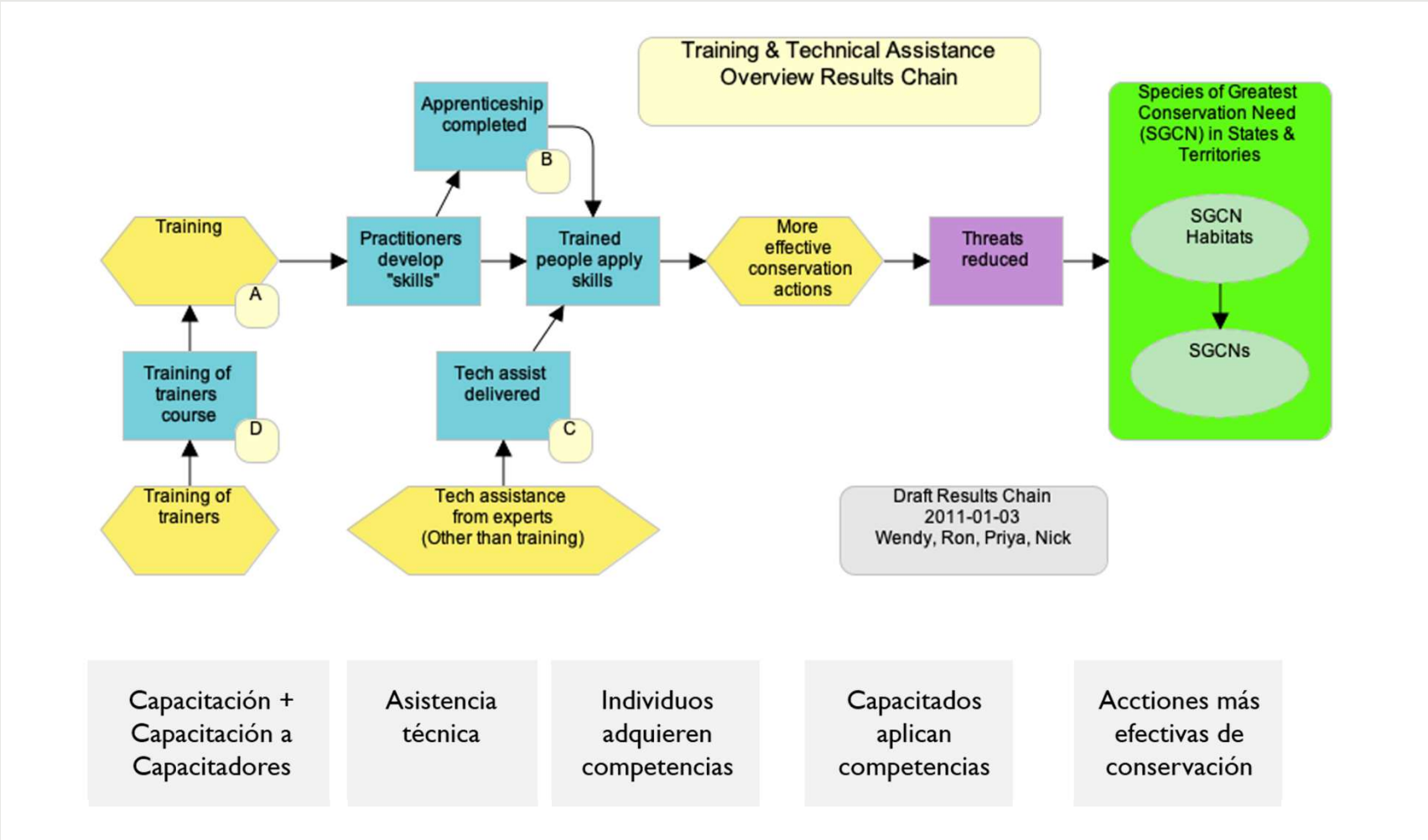
Desarrollo de capacidades



CADENA DE RESULTADOS GENERAL

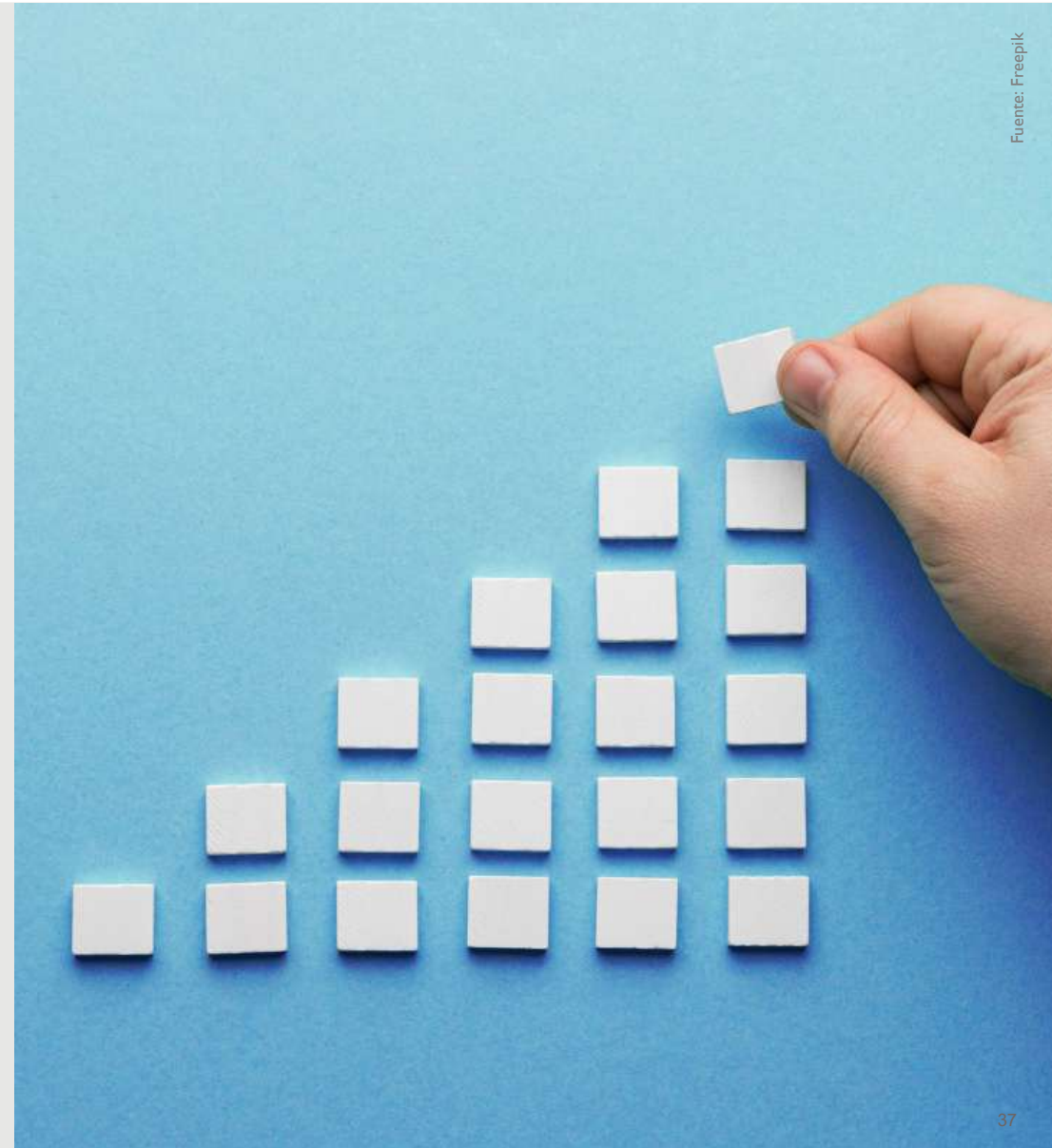


CADENA DE RESULTADOS GENERAL



TEMA 5
MODALIDADES PARA
DESARROLLAR
CAPACIDADES – COMO

4/30/2024



Fuente: Freepik

MODALIDADES



- AT sobre necesidad específica
- Dirigido por experto

- Transferencia de habilidades
- Dirigido por experto
- Interactiva, virtual

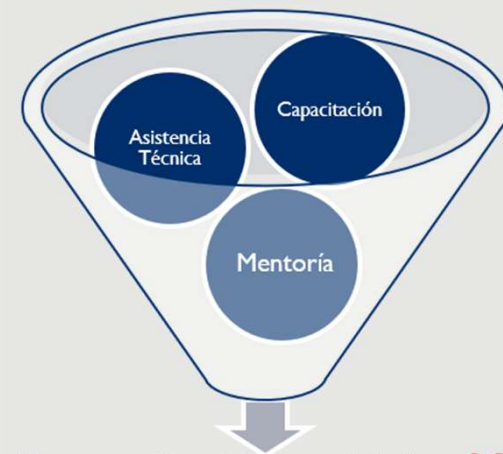
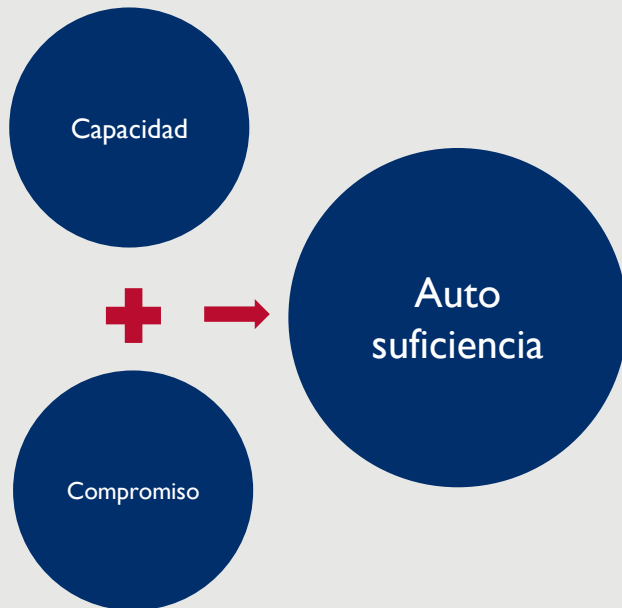
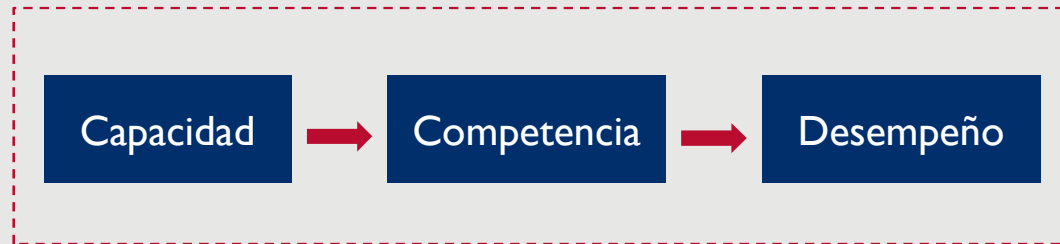
- Modelamiento, consejería
- Presencial o virtual
- Después de AT o capacitación

- Facilitación de acceso a recursos
- Portales, repositorios
- Necesidades del cliente

- Presencial o virtual
- Destaca conocimiento y experiencia local

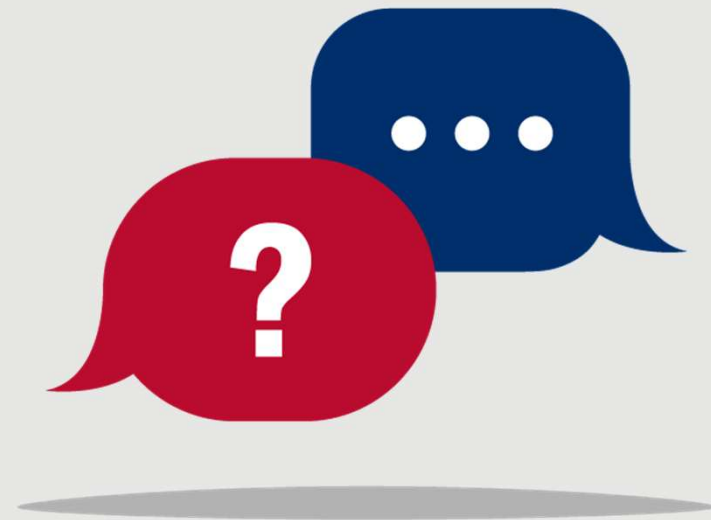
RECAPITULANDO

Sistemas locales

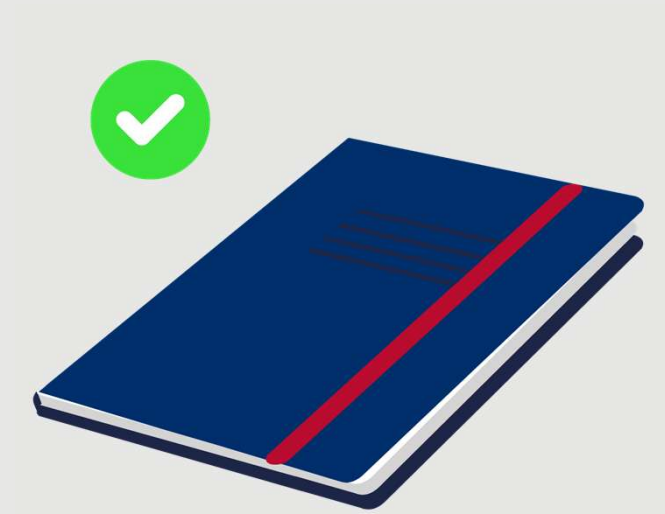


Desarrollo de capacidades **es**
más que **capacitación**

PREGUNTAS Y RESPUESTAS



CIERRE



LECTURAS

- USAID, CBLD-9 Performance Indicator Reference Sheet, 2020
- USAID Learning Lab/ Capacity 2.0, video, 2020, https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/screencast/capacity_2_Online_Presentation/Index.html
- USAID, Local Capacity Development – Suggested Approaches, 2017, https://usaidlearninglab.org/sites/default/files/resource/files/ads_additional_help_lcd_1.13.2017.pdf
- USAID, Journey to Self Reliance website, <https://www.usaid.gov/selfreliance>
- USAID, Journey to Self Reliance: From theory to practice, video, <https://www.cgdev.org/event/journey-self-reliance-theory-practice>
- USAID, Local Systems website, <https://www.usaid.gov/policy/local-systems-framework>





¡Has culminado la primera etapa de la Unidad I del curso, y te invitamos a iniciar la siguiente, agradeciendo tu participación!